

COMUNE DI ORCIANO PISANO
Provincia di Pisa

Relazione illustrativa
al contratto integrativo (accordo annuale) 2018

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 – Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione della preintesa		05/12/18
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica: 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):Presidente: Giuseppe Piluso (segretario comunale), componente Tiziano Favilli (Responsabile ufficio personale); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; UIL-FPL; CISL –FP; CSA Regioni e Autonomie Locali; DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa sull'accordo annuale (elenco sigle): CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018: • salario accessorio di parte stabile • salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di Revisione
	Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di revisione dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n. 44 del 07/09/2018.
		E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020 con delibera di Giunta n. 21 del 09/05/2018
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni relative alla performance La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

I.2 – Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si è proceduto a concordare l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, in particolare, le parti hanno preso atto della quantificazione delle risorse disponibili come effettuata con determinazione n. 207 del 05/12/2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'approvazione del bilancio di previsione 2018 è avvenuta in data 05/04/2018. La destinazione delle risorse contrattabili è stata così decisa:

– utilizzo delle risorse stabili per i seguenti istituti:

- indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale;
- progressioni economiche orizzontali;

- utilizzo dell'eccedenza delle risorse stabili per la parte variabile finanziando i seguenti istituti:

a) compensi per Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo: € 1500,00

b) compensi per specifiche responsabilità personale cat. C per ufficiale di stato civile, anagrafe, ufficiale elettorale : € 300,00;

e) compensi per specifiche responsabilità attribuite ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, € 1.600,00;

f) Produttività e miglioramento servizi € 6.476,12

c) Gli effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale; le indennità non connesse alla prestazione lavorativa verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel piano degli obiettivi e della Performance. I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o efficienza e/o efficacia dei servizi dell'ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati.

Orciano Pisano, 06 dicembre 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Giuseppe Piluso