

COMUNE DI ORCIANO PISANO
Provincia di Pisa

Relazione illustrativa
al contratto integrativo (accordo annuale) 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/01)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa		26/07/18
Periodo temporale di vigenza		1.1.2017-31.12.2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):Presidente: Giuseppe Piluso (segretario comunale); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; UIL-FPL; CISL –FP; CSA Regioni e Autonomie Locali; DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa sull'accordo annuale (elenco sigle): CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Accordo annuale 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Certificazione dell'Organo di Revisione in data 04.02.2015 (per il contratto integrativo decentrato 2014-2016).
	Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/09? Ai sensi della deliberazione G.C. n. 67 del 29.12.2010 il Comune di Orciano Pisano, riconoscendo che il Piano della performance è pienamente assimilabile alla Relazione Previsionale e programmatica allegata al Bilancio di previsione e al Piano esecutivo di gestione o Piano degli Obiettivi e la Relazione sulla performance è pienamente assimilabile al Rendiconto della gestione ed alla relazione al rendiconto della gestione, prescinde dall'adozione del piano della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma per la trasparenza è stato approvato, il 31.1.2014, come parte del Piano anticorruzione. In data 30.1.2015 è stato approvato il Programma triennale della trasparenza e l'integrità per il periodo 2015-2017, come documento a se stante rispetto al Piano anticorruzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni relative alla performance
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si è proceduto a concordare l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, in particolare, le parti hanno preso atto della quantificazione delle risorse disponibili come effettuata con determinazione n. 215 del 28.12.2017.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'approvazione del bilancio di previsione 2017 è avvenuta in data 15/03/2017. La destinazione delle risorse contrattabili è stata così decisa:

- utilizzo dell'eccedenza delle risorse stabili per la parte variabile finanziando i seguenti istituti, come già previsto dal contratto integrativo decentrato 2014-2016:

a) compensi per prestazioni in orario festivo : € 200,00

c) compensi per maneggio valori : € 300,00;

d) compensi per specifiche responsabilità personale cat. C per ufficiale di stato civile, anagrafe, ufficiale elettorale : € 300,00;

e) compensi per specifiche responsabilità attribuite ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, € 1.350,00;

f) compensi per la produttività collettiva ed individuale attribuibile sulla base del sistema di valutazione della performance approvato dall'Ente, non vengono erogati perché non è stato adottato il Piano degli obiettivi per l'anno 2017.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale; le indennità non connesse alla prestazione lavorativa verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I compensi per la produttività collettiva ed individuale attribuibile sulla base del sistema di valutazione della performance approvato dall'Ente, non vengono erogati perché non è stato adottato il Piano degli obiettivi per l'anno 2017. L'indennità per specifiche responsabilità è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Orciano Pisano, 23 agosto 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Giuseppe Piluso

